

Bilancio Sociale

CIAMPACOOOP COOPERATIVA SOCIALE

2023

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

La redazione del primo Bilancio Sociale della Ciampacoop vuole dare conto delle fasi di avvio della società cooperativa dalla sua costituzione, avvenuta a fine settembre 2023, ed esporre gli obiettivi di sviluppo prefissati.

Il Bilancio consente ai potenziali stakeholders - gli enti pubblici e privati, la società civile, le comunità territoriali di riferimento, gli altri operatori sociali e le imprese profit - di avere una prima conoscenza della nostra realtà, e individua la cornice all'interno della quale proiettare gli obiettivi strategici di crescita nei prossimi anni.

La lettera del Presidente

Il 2023 ha rappresentato per la Ciampacoop l'anno di costituzione e di predisposizione di tutti gli atti necessari per renderla pienamente operativa. Tra questi, figurano l'apertura del conto corrente bancario della società e la scelta dei professionisti esterni di support, nonché la strutturazione dei primi progetti lavorativi su committenza privata di erogazione di servizi semiresidenziali diurni in ambienti sia outdoor che indoor e di laboratori didattici integrati rivolti a utenti con disabilità.

Ai tre soci fondatori - soci operatori - si sono aggiunti 11 soci operatori, la cui attività lavorativa ha avuto inizio a decorrere dal mese di gennaio 2024.

In previsione della proposizione di progetti del "Dopo dei Noi", si è fatta richiesta agli uffici preposti della Regione Lazio di affidamento per uso sociale di una ex casa cantoniera, già adibita in passato ad uso abitativo, presso cui svolgere in future le esperienze di residenzialità proprie di questa tipologia di progetti.

Nota metodologica

N.P.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Cooperativa sociale Ciampacoop

Partita IVA

17311951002

Codice Fiscale

17311951002

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2023

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza: Altro

CNA

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni

Descrizione attività svolta

Nel 2023 si sono esclusivamente predisposti di gli atti necessari per rendere pienamente operativa la società cooperativa a partire da gennaio 2024.

In previsione della proposizione di progetti del “Dopo dei Noi”, si è fatta richiesta agli uffici preposti della Regione Lazio di affidamento per uso sociale di una ex casa cantoniera, già adibita in passato ad uso abitativo, presso cui svolgere in future le esperienze di residenzialità proprie di questa tipologia di progetti.

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Disabili – Centri diurni ricreativi, laboratori protetti, centri occupazionali

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

N.P.

Regioni

Lazio

Province

Roma

Sede Legale

Indirizzo

Via Tuscolana, 2070

C.A.P.

00173

Regione

Lazio

Provincia

Roma

Comune

Roma

Telefono

+39 06 7842860

Fax

NP

Email

ciampacoop@gmail.com

Sito Web

www.ciampacoop.org

Sede Operativa

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La **cooperativa sociale Ciampacoop** nasce a Roma a fine settembre 2023 come *spin off* dell'ASD Ciampacavallo APS per intervenire come partner operativo dell'associazione neiservizi socioassistenziali per persone con disagio psichico, psicosociale e con disabilità.

Retta dai principi della mutualità, Ciampacoop non ha fini di lucro e opera per raggiungere le migliori condizioni lavorative ed occupazionali per i propri soci, ponendo come prioritaria la promozione umana e la collaborazione con i diversi soggetti sia pubblici sia privati del territorio.

Ai 3 soci fondatori, si sono aggiunti nel corso dell'anno alla compagine sociale 11 soci.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Ciampacoopnasce con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità tramite la proposizione, in conto proprio o per conto terzi, di servizi per il benessere delle persone, delle famiglie e delle comunità.

Attraverso il proprio operato, la cooperativa intende realizzare interventi sociali, socioassistenziali, educativi e sociosanitari finalizzati a rispondere ai bisogni di inserimento e integrazione di soggetti svantaggiati, con particolare riferimento alle persone con disabilità e disagio psichico.

Tutti gli interventi sono finalizzati a:

- migliorare la qualità della vita, promuovendo il benessere e la salute delle persone, curandone anche l'interazione con l'ambiente in cui sono inserite;
- sostenere e supportare le persone con disabilità, con la prospettiva di colmare il divario che questa può generare e realizzare la piena inclusione e sviluppo di ciascuna;
- promuovere processi di de-istituzionalizzazione e de-patologizzazione delle condizioni singolari che contraddistinguono le esistenze degli individui;
- favorire l'integrazione sociale attraverso la crescita, il potenziamento e lo sviluppo individuale e collettivo;
- prevenire le manifestazioni di disagio a livello del singolo e della comunità, strutturando interventi finalizzati, integrati e rispondenti alle diverse esigenze di sensibilizzazione, sostegno, cura, accoglienza, educazione e assistenza nei contesti operativi di riferimento;
- contrastare la violenza di ogni genere e grado, anche nelle forme della violenza domestica e/o di genere;
- superare le differenze personali, socio-economiche, culturali, religiose, di genere e promuovere un mondo in cui sia possibile vivere insieme senza conflitti;
- sperimentare metodi e pratiche di lavoro nel Sociale che siano contraddistinti da solidarietà, inclusione, efficacia, libertà, non-violenza e allegria;
- sviluppare, condividere e diffondere conoscenze e pratiche per la crescita culturale e scientifica della società.

Governance

Sistema di governo

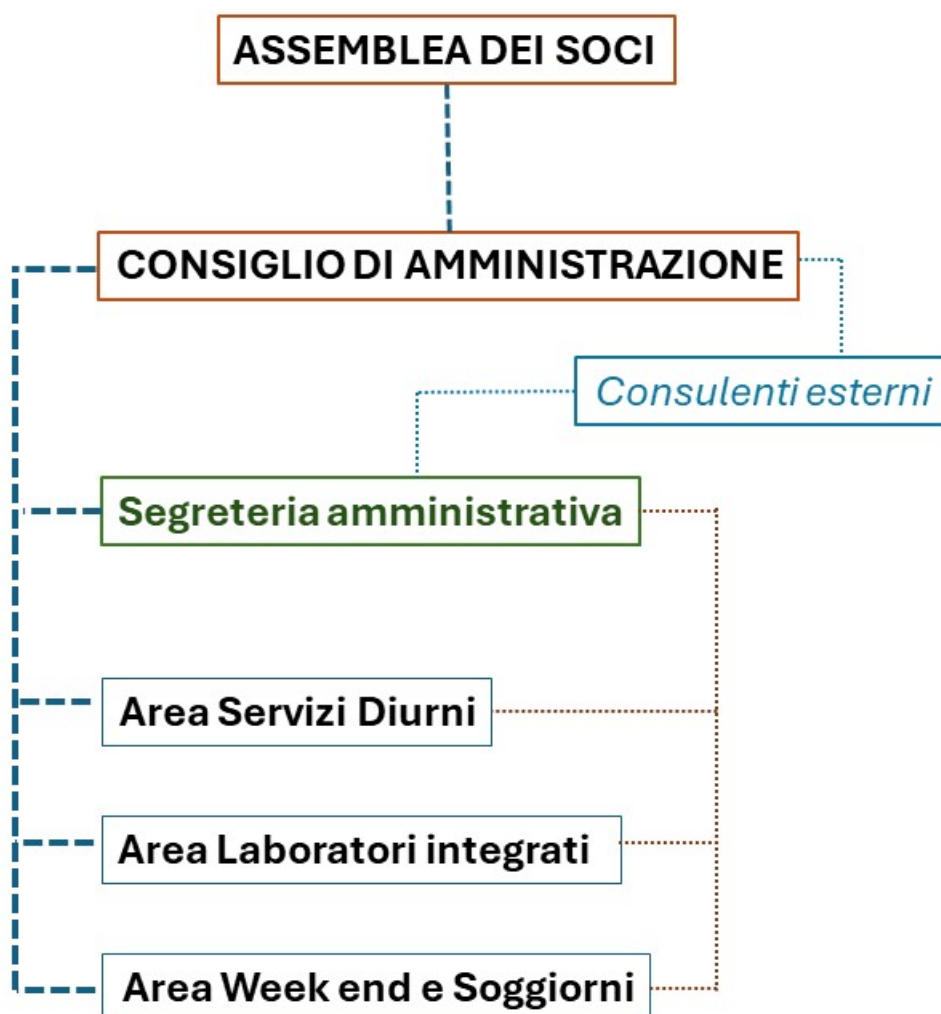
L'amministrazione della cooperativa è affidata al Consiglio di Amministrazione (di seguito CDA), composto da tre consiglieri, ed è investito dei più ampi poteri per la gestione della società, esclusi quelli riservati all'Assemblea dei Soci.

Il CDA è l'organo decisionale attraverso il quale si concretizzano le strategie della cooperativa, mediante l'organizzazione e l'allocazione delle sue risorse umane, finanziarie ed immobiliari; predispone i regolamenti interni della cooperativa, cura l'esecuzione delle delibere assembleari e redige i bilanci sia economici sia sociali. Tutte le riunioni del CDA sono verbalizzate.

Il CDA elegge tra i suoi componenti il Presidente, cui spetta la rappresentanza legale della società, e il Vicepresidente, che sostituisce nelle sue funzioni il Presidente in caso di sua assenza o impedimento.

Gli amministratori sono rieleggibili per un massimo di tre mandati consecutivi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo allo ultimo esercizio della loro carica.

La Assemblea dei Soci è composta dai Soci della cooperativa, risulta essere un organo sovrano per la natura delle deliberazioni che può adottare e ha tra i suoi compiti quelli di approvare i bilanci di esercizio e sociali, eleggere le cariche sociali e indirizzare la attività della società cooperativa. I Soci hanno diritto di voto in Assemblea dopo 90 giorni di iscrizione al Libro Soci e quando non in mora nei versamenti delle quote sottoscritte.



Operativo dal 1/01/2024

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo Andrea Rostagnol	Carica ricoperta Presidente CdA	Data prima nomina 26-09-2023	Periodo in carica 3
Nominativo Lorenzo Pandolfi	Carica ricoperta Consigliere CdA	Data prima nomina 26-09-2023	Periodo in carica 3
Nominativo Matteo De Lorenzo	Carica ricoperta Consigliere CdA	Data prima nomina 26-09-2023	Periodo in carica 3

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica		
Nome e Cognome del Presidente Andrea Rostagnol		
Durata Mandato (Anni) 3	Numero mandati del Presidente 1	
Consiglio di amministrazione		
Inserire i dati richiesti 2	Durata Mandato (Anni) 3	N.° componenti persone fisiche 3
Maschi 3	Totale Maschi 100,00 %	
fino a 40 anni 2	Totale fino a 40 anni 66,67 %	
da 41 a 60 anni 1	Totale da 41 a 60 anni 33,33 %	
Nazionalità italiana 3	Totale Nazionalità italiana 100,00 %	

Partecipazione

Vita associativa

Nel breve periodo di attività dalla data di costituzione, il CdA coincidente con i soci fondatori ha operato. Il numero di soci aventi diritto al voto non coincide con il numero di soci presenti in Assemblea, in quanto una parte risulta iscritta al Libro Soci prima di 90 giorni dallo svolgimento e/o in mora con le quote sociali sottoscritte.

Numero aventi diritto di voto

3

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
23-12-2023	4	0	133,33 %

Mapa degli Stakeholder

Mapa degli Stakeholder

Nei poco più di tre mesi di esistenza, oltre ai soci fondatori nonché componenti del CdA e ai soci che si sono aggiunti nell'anno, Ciampacoop ha goduto del supporto e sostegno dell'**ASD Ciampacavallo APS** - la cooperativa nasce come spin-off della suddetta associazione - dai cui ranghi provengono i soci fondatori.

Immagine

Anno 2023



ASD CIAMPACAVALLO APS



- CONDIVISIONE DELLA MISSION.
- SOSTEGNO ALLA COSTITUZIONE E AVVIO.

CIAMPA

Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

- Partecipazione attiva ai processi decisionali e alla definizione qualitativa e quantitativa dei servizi offerti.
- Ambiente dinamico.
- Crescita professionale

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari	14
---------------	----

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori	0
Soci svantaggiati	0
Soci persone giuridiche	0

Focus Soci persone fisiche

Genere		
Maschi	6	43 %
Femmine	8	57 %
Totale 14,00		
Età		
fino a 40 anni	11	78,57 %
Dai 41 ai 60 anni	3	21,43 %
Totale 14,00		
Nazionalità		
Nazionalità italiana	14	100,00 %
Totale 14,00		
Studi		
Laurea	7	50,00 %
Scuola media superiore	7	50,00 %
Totale 14,00		

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
14	0	0	0
100,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Totale			
14,00			

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Non presenti nell'anno 2023

Numero Occupati

0

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine	
0	0	
Totale		
0,00		
occupati non soci maschi	occupati non soci femmine	
0	0	
Totale		
0,00		
occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni
0	0	0
Totale		
0,00		
occupati NON soci fino ai 40 anni	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni	occupati NON soci oltre i 60 anni
0	0	0

Totale 0,00		
Occupati soci con Laurea 0	Occupati soci con Scuola media superiore 0	Occupati soci con Scuola media inferiore 0
Occupati soci con Scuola elementare 0	Occupati soci con Nessun titolo 0	
Totale 0,00		
Occupati NON soci con Laurea 0	Occupati NON soci con Scuola media superiore 0	Occupati NON soci con Scuola media inferiore 0
Occupati NON soci con Scuola elementare 0	Occupati NON soci con Nessun titolo 0	
Totale 0,00		
Occupati soci con Nazionalità Italiana 0	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 0
Totale 0,00		
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 0
Totale 0,00		

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi 0	Volontari Svantaggiati Femmine 0	Volontari NON Svantaggiati Maschi 0	Volontari NON Svantaggiati Femmine 0
Totale svantaggiati 0,00		Totale non svantaggiati 0,00	
Tirocinanti Svantaggiati Maschi 0	Tirocinanti Svantaggiati Femmine 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine 0
Totale svantaggiati 0,00		Totale non svantaggiati 0,00	

Attività svolte dai volontari

N.P.

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto N.P.	
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 0	0,00 %
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 0	0,00 %
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 0	0,00 %
Dipendenti a tempo determinato e a part time 0	0,00 %
Collaboratori continuative 0	0,00 %
Lavoratori autonomi 0	0,00 %
Altre tipologie di contratto 0	0,00 %
Totale 0,00	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima	Retribuzione annua lorda massima	Rapporto
0	0	

Tipologia	Importo
	0

Dirigenti

Tipologia	Importo
	0

Malattia e infortuni

N.P.

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

N.P.

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

N.P.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)

N.P.

Breve descrizione (facoltativo)

N.P.

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione

0

Totale organico nel periodo di rendicontazione

0

Feedback ricevuti dai partecipanti

N.P.

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione
N.P.
Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017
Nessun servizio attivato

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

N.P.

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia Servizio	n. utenti diretti	n. utenti diretti
	0	0

Valutazione della qualità dei servizi da parte degli stakeholder principali

N.P.

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

N.P.

Media occupati del periodo di rendicontazione

0

Media occupati (anno -1)

0

Media occupati (anno -2)

0

Rapporto con la collettività

N.P.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

N.P.

Impatti ambientali

N.P.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Il fatturato e il valore della produzione risulta pari a zero, poiché l'attività produttiva nell'anno 2023 non risulta ancora iniziata.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico	Dati da Bilancio economico
Attivo patrimoniale	€4.278,00
Patrimonio proprio	€520,00
Utile di esercizio	€180,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
0	0	0

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Totale		
0,00		

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
Totale	0,00

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

L'anno 2023 è stato dedicato esclusivamente alla costituzione e successivi adempimenti per rendere operativa la società cooperativa. Ne consegue che non si potute esercitare nel concreto buone pratiche.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

L'anno 2023 è stato dedicato esclusivamente alla costituzione e successivi adempimenti per rendere operativa la società cooperativa. Ne consegue che non si sono esercitate attività di coinvolgimento degli stakeholder fatta eccezione dell'ASD Ciampacavallo APS della quale la Ciampacoop rappresenta uno spin-off

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Associazioni	Coinvolgimento	Generale: attività complessiva della cooperativa	Modalità “monodirezionali” di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Non avendo metri di confronto passato cui riferirsi, gli obiettivi di miglioramento verranno declinati a decorrere dall'anno 2024

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

Gli obiettivi strategici primari per il futuro sono volti a:

1. Definire processi della produzione efficienti ed efficaci.
2. Diversificare i servizi e la committenza.
3. Stabilizzare il personale interno assunto a decorrere da gennaio 2024.
4. Aumentare le competenze del personale e di riflesso la qualità dei servizi offerti.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
Diversificazione dei servizi offerti	Diversificazione dei servizi e ricerca di altre committenze oltre quella già prevista per il 2024.